

Närvarande:

Skolledningens representant - Richard Olovsson, Mattias Dahlgren

Kårens representanter

SK24/Faddrar

Lärare Martin Wickman Martin

Elevdemokratiskt forum - samverkan elevkåren och skolledningen - Möte 1 (enl årshjul)

Tid: **2024-10-23 - kl 15:00- 16:17**

Plats: **Homeros**

Dagordning

Ärende

1. Skolans förslag till NA/TE - Årlig plan mot diskriminering och kränkande behandling 24-25:
2.  Berzeliusskolan NA/TE - Årlig plan mot diskriminering och kränkande be...

i) Utvärdering av målen från förra planen 2023-24 (rektorerna)

Mötet gick igenom uppföljningen som finns i den nya versionen av Berzeliusskolan NA/TE - Årlig plan mot diskriminering och kränkande behandling 24-25.

ii) Nya målen för 24/25 presenteras för mötet.

Stressproblematik - arbete med att förebygga stress och för höga prestationskrav hos elever, på elevnivå och organisationsnivå.

Sexuella trakasserier - arbeta förebyggande mot sexuella trakasserier på skolan i alla årskurser.

Studieplatser - fortsätta arbetet med att förbättra möjligheter att studera och arbeta mellan lektioner och under håltimmar.

Synliggöra för eleverna.

Vi kommer, likt förra året, att skicka ut ett Google-formulär under mentorstiden för att synliggöra årets plan. Skillnaden i år är att Martin kommer att skapa olika versioner för de olika årskurserna, så att det inte upplevs som repetitivt. Detta kommer att genomföras efter höstlovet.

Tankar från kåren och övriga på aktiviteter/förslag kopplat till nya målen?

På TE har ett arbete mot TeknikarFlickorna inletts för att öka tjejers generella trivsel och trygghet på teknikprogrammet.

Studieplatser diskuterades. Förslag på nya bord och sittplatser vid H300-stålräcket, på H200-planet (mellan personalingången till matsalen och postfacken) samt möjligheten att ha studieplatser på övre plan vid Vasa-arena. Möjlighet att schemalägga klassens GA-tider med salar.

3. Arbetsmiljö- fysisk och psykosocial

i) Utvärdering av introduktionsperioden

Introduktionsperioden har överlag varit mycket bra. Fadderveckan och utbildningen var seriös och väl genomförd, vilket gav faddrarna en bra förberedelse och grund inför perioden. Åtgärderna att minska det kroppsliga inslaget och ta bort sexuella anspelningar togs i beaktande. Berziaden flöt på bra, likaså nолlediscot. Vi har fått mycket positiv återkoppling från föräldrar som är väldigt nöjda med perioden. Introduktionsperioden kommer även att följas upp av en egen enkät från SK och i vårens stora elevenkät från Kåren.

ii) Skolledningen presenterar kort utfallet av vårens elevenkät och skyddsround

I elevenkäten stack området delaktighet i undervisningen ut, med ett resultat som var bland de lägre i kommunen. Dock ligger de flesta skolor i kommunen lågt inom detta område. Ett arbete har nu inletts på skolan för att undersöka vad som ligger bakom dessa siffror och vad de egentligen innebär.

Delar av vårens skyddsroundsprotokoll gicks igenom. Många punkter hamnade direkt hos skolans intendent för att åtgärdas. Elever uppmanas att själva felanmäla saker som är trasiga och behöver åtgärdas på zzzberzanfelanmalan@utb.linkoping.se

iii) Skolans ordningsregler ska utvärderas och ev uppdateras under läsåret - hur går vi tillväga inför nästa möte?

Frågor om detta kommer inkluderas i formuläret som skickas ut om synliggörandet av den nya versionen av Berzeliussskolan NA/TE - Årlig plan mot diskriminering och kränkande behandling 24-25.

Nästa möte jan/feb 2025

Elevdemokratiskt forum

- Mötesforum med årshjul
- Mentorstiden blir central plattform för att få in åsikter och för eleverna att påverka.
- Protokoll finns för elever och lärare
- Elevrepresentanter (elevkåren och fadderi), lärare, skolledning och EHT deltar

HT Okt	Möte 1	Arbetsmiljön - fysisk och psykosocial: Plan mot diskriminering och kränkande behandling: - Utvärdera arbetet med målen från tidigare plan. - Arbete/uppföljning med nya målen.
VT Jan/Feb	Möte 2	Plan mot diskriminering och kränkande behandling: - Följa upp pågående arbete. Arbetsmiljön - fysisk och psykosocial:
VT Maj	Möte 3	Arbetsmiljö: - Uppföljning skyddsrand. Plan mot diskriminering och kränkande behandling: - Uppföljning - Förslag på nya mål. Introduktionsperioden riskbedömning.